

image not found or type unknown



Естественно построение команды требует работы. Это можно обусловить тем, что команда должна быть эффективной для решения поставленной задачи.

Для создания команды, необходимо учитывать множественные критерии, например, в любой команде все её участники должны быть профессионалами или экспертами, также приветствуется креативное мышление, умение находить нестандартный выход из ситуации и т.д.

Принципы формирования команды:

- Каждый член команды выполняет свою часть работы;
- Ответственность за выполнение поставленной задачи несет абсолютно каждый член команды;
- Вознаграждение члены команды получают за результаты выполненной работы;
- Добровольное желание вступить в команду;
- Каждый член команды взаимозависим, то есть работа одного участника команды напрямую сказывается на работе другого. Поэтому необходимо быть открытым, делиться информацией с командой;
- Общественное признание также распределяется на всю команду, а не на конкретного её участника;
- Дисциплина;
- Количество участников. Чем меньше, тем сплоченнее. (Оптимальное количество 7 ± 2).

Зачастую команды создаются для выполнения какой-то конкретной задачи в установленный срок. Жесткие временные рамки, профессионалы и узкопрофильные специалисты в составе команды, распределение задач между членами команды, все это команда, созданная для выполнения определённой задачи или проекта.

Помимо достоинств, формирование команды также имеет свои недостатки. Например, необходимо задействовать квалифицированных специалистов, а это в свою очередь экономически не выгодно для организации. Следует добавить, что высококлассных специалистов не так много. Любая команда состоит из людей,

которые должны быть сплоченными, соответственно нужно учитывать психологическую совместимость. Случается, и такое, что команды могут распадаться. Зачастую касается интеллектуальной сферы деятельности, нежели производственной. В связи с этим, необходимо понимать, что формирование команды эффективно только для определенных задач или проектов, а не для внедрения командной работы на постоянной основе.

В заключении хочу сказать, что при создании команды необходимо учитывать множество критериев и факторов для её успешного функционирования, чтобы достичь необходимого результата.